

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สสอ.บางสะพานน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม“ประกาศ เจต งานต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สสอ.บางสะพาน น้อย”	ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน	สสอ. และรพ.สต.	บุคลากร ๔๗ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริต	-	พย.๖๖				
๒. ประชุมชี้แจงและผลักดัน การปฏิบัติตามนโยบายดูแล กำกับองค์กรที่ดี	บุคลากรทราบ นโยบายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	สสอ. และรพ.สต.	บุคลากร ๔๗ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริต	-		ม.ค.๖๗			
๓.จัดส่งข้อมูลข่าวสาร ระเบียบวินัย ข้าราชการพล เรือน	บุคลากรทราบ ข้อมูลข่าวสาร และตัวอย่างการ ผิดวินัย	สสอ. และรพ.สต.	ส่ง ๓ ครั้ง/ปี	องค์กรปลอดการ ทุจริต	-		ม.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	กค.๖๗	
๔.โครงการสร้างเสริม วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน	สสอ. และรพ.สต.	บุคลากร ๔๗ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริต	-			มิ.ย.๖๗		

๕.โครงการตรวจประเมิน ควบคุมภายใน รพ.สต.และ สสอ.	ป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงาน	สสอ. และรพ.สต.	๖ รพ.สต. และสสอ.	องค์กรปลอดการ ทุจริต					กค.๖๗	
๖.กลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรม และ ค่านิยมสุจริต สสอ.บาง สะพานน้อย	สร้างวัฒนธรรม และค่านิยม สุจริต	สสอ. และรพ.สต.	บุคลากร ๔๗ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริต			มค.๖๗			
๗.วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และวางระบบการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	สสอ. และรพ.สต.	บุคลากร ๔๗ คน	องค์กรปลอด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-		มค.๖๗			
๘. โครงการ ตรวจสอบ พัสดุประจำปี สสอ.บาง สะพานน้อย	ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน	สสอ. และรพ.สต.	รพ.สต.๖ แห่ง	องค์กรปลอด การทุจริต		พย.๖๖				

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวปิยธิดา โพธิ์ตาต.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๕.. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ..๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายดำรงศักดิ์..เชื้อแถว.....)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๕.. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ..๒๕๖๗